

## Polityka prywatności wobec kandydatów do pracy

### 1 Administrator danych

Viking Malt Sp. z o.o. z siedzibą w Sierpcu  
ul. Świętokrzyska 27  
09-200 Sierpc  
KRS 0000202458  
REGON 611415171  
NIP 7761604005

### 2 Dane kontaktowe

- listownie: na wskazany w sekcji 1 adres
- fax. +48 24 275 84 10
- tel. +48 24 275 84 00

### 3 Nazwa zbioru danych

Kandydaci do pracy

### 4 Cel i podstawa do przetwarzania danych osobowych

Viking Malt przetwarza dane osobowe kandydata do pracy w następujących celach:

- Zarządzania złożonymi dokumentami aplikacyjnymi w tym za pośrednictwem internetowego portalu kariery Grupy Polttimo, w której skład wchodzi Viking Malt sp. z o.o.(w przypadku skorzystania z tego portalu Administratorem danych jest również Polttimo Oy (0149061-1) oraz pozostałe Spółki Grupy - Viking Malt Oy (0802004-9), Senson Oy (0346800-4), Viking Malt AB (SE556148630801), Viking Malt UAB (LT107769917), Viking Malt A/S (DK16993409) – więcej informacji w tym zakresie na stronie <https://vikingmalt.pl/>
- Oceny informacji zawartych w dokumentach aplikacyjnych na potrzeby ewentualnych rekrutacji
- Wyboru kandydata z którym zostanie nawiązana umowa o pracę

Podstawami prawnymi przetwarzania danych kandydatów do pracy są:

- przepis prawny – art. 22(1) § 1 i 2 Kodeksu pracy;
- prawnie uzasadniony interes Viking Malt;
- zgoda kandydata – w przypadku wyrażenia zgody na przyszłe rekrutacje oraz podanie w dokumentach aplikacyjnych, większej ilości danych niż przewiduje to ww. przepis prawny.

## **5 Treść danych zawartych w zbiorze, kategoria osób, których dane dotyczą i źródła informacji**

Viking Malt gromadzi następujące dane osobowe kandydata do pracy:

- Dane wynikające z przepisu prawnego wskazanego w sekcji 4 tj.: imię (imiona) i nazwisko, datę urodzenia, dane kontaktowe wskazane przez kandydata (np. telefon, e-mail, adres zamieszkania), wykształcenie, kwalifikacje zawodowe, przebieg dotychczasowego zatrudnienia. Trzy ostatnie ww. informacje są pobierane jeśli jest to niezbędne do wykonywania pracy określonego rodzaju lub na określonym stanowisku.
- Dane zebrane na podstawie dobrowolnej zgody kandydata
- Informacje dotyczące przebiegu procesu rekrutacji

Źródłem danych są dokumenty złożone przez kandydata oraz informacje podane przez kandydata podczas rozmowy kwalifikacyjnej.

## **6 Odbiorcy danych**

Dane osobowe kandydatów mogą być przekazywane do podmiotów zewnętrznych świadczących usługi z zakresu rekrutacji pracowników, dostawcom usług zaopatrujących Spółkę w rozwiązania techniczne oraz organizacyjne (w szczególności dostawcom usług teleinformatycznych) oraz poczcie polskiej i kurierom. Ponadto dane mogą być przekazywane do Polttimo Oy i pozostałych Spółek Grupy wskazanych w sekcji 4.

## **7 Regularne ujawnianie lub przesyłanie danych poza UE lub EOG**

Dane osobowe nie są udostępniane państwom trzecim i organizacjom międzynarodowym. Dane osobowe mogą zostać udostępnione organom policji w celu prowadzenia dochodzenia w sprawach karnych lub na zobowiązanie sądów powszechnych w celu przeprowadzenia postępowania dowodowego w danej sprawie.

## **8 Czas przechowywania danych**

Dane osobowe będą przechowywane przez okres trwania procesu rekrutacyjnego. Natomiast w przypadku wyrażenia dobrowolnej zgody na przetwarzanie danych osobowych również w dalszych procesach rekrutacyjnych przez okres 2 roku od zakończenia pierwszej rekrutacji, na którą zostały złożone dokumenty aplikacyjne przez osobę, której dane dotyczą. Jeśli osoba, której dane dotyczą weźmie udział w rozmowie kwalifikacyjnej, to jej dane zostaną zniszczone w ciągu 3 lat od zakończenia procesu rekrutacyjnego.

## **9 Prawa osoby, której dane dotyczą**

- Prawo do wglądu w dane i żądania korekty danych.

Osoba, której dane dotyczą ma prawo do sprawdzenia danych zapisanych na jej temat w zbiorze osób oraz prawo do żądania poprawienia i usunięcia nieprawidłowych informacji. Wnioski dotyczące tej sprawy należy składać na piśmie przy użyciu danych kontaktowych, o których mowa w sekcji 2.

- Inne prawa

Zgodnie z ogólnym rozporządzeniem o ochronie danych osoba, której dane dotyczą (od dnia 25 maja 2018 r.) ma prawo wnieść sprzeciw wobec przetwarzania jej danych

osobowych, zażądać ograniczenia przetwarzania danych osobowych i złożyć skargę dotyczącą przetwarzania ich danych osobowych do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.

Jeśli przetwarzanie odbywa się w oparciu o zgodę osoba, której dane dotyczą ma prawo wycofać swoją zgodę lub otrzymać dane w celu przesłania danych do innego Administratora danych (prawo do przenoszenia danych). Wycofanie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania na podstawie zgody przed jej wycofaniem.

Ponadto osoba, której dane dotyczą, może żądać ich usunięcia na zasadach wskazanych w art. 17 RODO w szczególności jeśli, nie są już one niezbędne do celów wskazanych w sekcji 4 lub nie zostały usunięte po upływie czasu, o którym mowa w sekcji 8.

## **10 Zasady ochrony zbioru**

Tylko pracownicy Viking Malt sp. z o.o., którzy ze względu na swoją pracę mają prawo do przetwarzania danych osobowych, są uprawnieni do korzystania z systemów zawierających dane osobowe. Każdy użytkownik ma osobistą nazwę użytkownika i hasło. Dane są gromadzone w bazach danych zabezpieczonych zaporami sieciowymi, hasłami i innymi środkami technicznymi. Osoby przetwarzające dane są związane tajemnicą zawodową. Bazy danych i ich kopie zapasowe znajdują się w zamkniętych pomieszczeniach zabezpieczonych kontrolą dostępu i nadzorem kamer, a dostęp do nich mają tylko niektóre wyznaczone osoby.

Materiał fizyczny jest drukowany tylko w razie potrzeby. Wydruki papieru są niszczone natychmiast po użyciu.