

## Privatlivspolitik om data beskyttelse for medarbejdere og elever i Viking Malt A/S

### 1. Dataansvarlig

Viking Malt A/S (HR-afdeling)

Viking Malt A/S er en del af Polttimo-koncernen, og er ansvarlig for behandlingen af dine personoplysninger. Viking Malt A/S indsamler/vedligeholder dine personoplysninger og behandler dem med henblik på administration samt planlægning og udvikling af virksomhedens forretningsaktiviteter.

Kontakt HR-manageren ved spørgsmål til denne privatlivspolitik eller for udøvelse af dine rettigheder.

### 2. Kontaktoplysninger

#### Viking Malt A/S

Spirevej 5

4760 Vordingborg

CVR-nr. 16993409

E-mail: [privacy.dk@vikingmalt.com](mailto:privacy.dk@vikingmalt.com)

### 4. Formålet med og retsgrundlaget for behandling af personoplysninger

Formålet med behandlingen af personoplysninger er rekruttering af medarbejdere og optagelse af elever, herunder at:

- administrere din(e) jobansøgning(er) modtaget via Polttimo Gruppens internetportal, via mail eller via samarbejde med rekrutteringsbureau
- screene, vurdere og evaluere al information om uddannelse, arbejde og ens baggrund forud for en potentiel ansættelse
- forberede en ansættelseskontrakt i tilfælde af en positiv evaluering og beslutning om ansættelse

Behandlingen af dine personoplysninger kan ske, hvis behandlingen bl.a. er nødvendig for at Viking Malt A/S:

- gennemføre af foranstaltninger, der træffes på din anmodning forud for indgåelse af en kontrakt, som du er en part i (dvs. din ansættelsesaftale eller uddannelsesaftale), jf. databeskyttelsesforordningens art. 6, stk. 1, litra b,
- forfølge en legitim interesse, hvor Viking Malt A/S' interesse anses for at overstige hensynet til dine grundlæggende rettigheder og frihedsrettigheder (den såkaldte interesseafvejningsregel), jf. databeskyttelsesforordningens art. 6, stk. 1, litra f)
- overholde dine eller Viking Malt A/S' arbejds-, sundheds- og socialretlige forpligtelser og specifikke rettigheder, hvis disse er hjemlet i gældende ret eller kollektivt overenskomst (jf. databeskyttelsesforordningens art. 9, stk. 2, litra b og databeskyttelseslovens § 12, stk. 1)
- forfølge en legitim interesse, som udspringer af anden lovgivning eller kollektive overenskomster, medmindre dine interesser eller grundlæggende rettigheder og frihedsrettigheder går forud herfor (jf. databeskyttelseslovens § 12, stk. 2)

Herudover kan Viking Malt A/S behandle dine personoplysninger på baggrund af dit samtykke, jf. databeskyttelsesforordningens art. 6, stk. 1, litra a eller databeskyttelsesforordningens art. 9, stk. 2, litra a.

## 5. Type af personoplysninger og kategorier af registrerede

Viking Malt A/S behandler følgende personoplysninger om jobansøgere og elever:

- navn,
- kontaktoplysninger,
- fødselsdato,
- uddannelse,
- referencer,
- CV,
- karakterudskrifter,
- bilag,
- oplysninger om dig indhentet via de sociale medier eller andre offentlige kanaler,
- personlighedstest og kognitivtest, samt
- øvrige relevante oplysninger i rekrutteringsprocessen.
- videoptagelser (fra områdets videoovervågning i forbindelse med f.eks. jobsamtale)

## 6. Kilder til behandlede personoplysninger

Personoplysninger indsamles typisk direkte hos dig. I visse tilfælde kan dine personoplysninger indhentes hos tredjeparter, herunder tidligere arbejdsgivere (referencer) eller offentlige kilder som f.eks. LinkedIn.

## 7. Videregivelse af personoplysninger

Personlige oplysninger vil blive videregivet til f.eks. rekrutteringsbureau, der skal bistå med ansættelsen.

## 8. Overførsel af personoplysninger til lande uden for EU eller EØS

Dine personoplysninger overføres som udgangspunkt ikke til lande uden for EU eller EØS.

I det omfang dine personoplysninger måtte overføres til tredjelande, som ikke er såkaldte "sikre" tredjelande, der er godkendt af EU-Kommissionen, sikrer Viking Malt A/S et tilstrækkeligt beskyttelsesniveau for en sådan overførsel, f.eks. ved indgåelse af EU-standardkontrakter med modtageren af oplysningerne.

## 9. Opbevaringsperiode

Viking Malt A/S opbevarer dine personoplysninger, så længe det er nødvendigt til at opfylde de formål, der er beskrevet ovenfor. Som udgangspunkt opbevarer Viking Malt A/S som minimum dine personoplysninger, indtil den specifikke stilling er besat eller rekrutteringsprocessen er afsluttet.

Hvis du bliver tilbudt en stilling hos Viking Malt A/S, vil dine personoplysninger blive en del af din personalemappe i HR. Hvis du får afslag på stillingen hos Viking Malt A/S, kan Viking Malt A/S - med dit samtykke - opbevare dine personoplysninger i op til 6 måneder efter afslutning af rekrutteringsprocessen, hvorefter de slettes. Eventuelle personprofiltest slettes umiddelbart efter et eventuelt afslag.

Hvis du søger uopfordret, opbevarer Viking Malt A/S dine personoplysninger, indtil Viking Malt A/S har vurderet din ansøgning eller i en længere periode efter aftale med dig.

## 10. Dine rettigheder

Som registrerede har du nedenstående rettigheder. Der kan dog være visse begrænsninger og undtagelser til dine rettigheder. Ved spørgsmål om eller for udøvelse af dine rettigheder kan du kontakte HR-manageren. Kontaktoplysningerne fremgår af punkt 2 ovenfor.

### Retten til indsigt

Du har ret til at anmode om indsigt i, herunder udlevering af kopi af, de personoplysninger, som Viking Malt A/S behandler om dig.

### Retten til berigtigelse

Du har ret til at anmode om at få urigtige personoplysninger om dig selv berigtiget samt ret til at anmode om at få fuldstændiggjort ufuldstændige personoplysninger.

**Retten til sletning**

Du har til at anmode om at få personoplysninger om dig selv slettet under visse omstændigheder, eksempelvis hvis behandlingen er baseret på dit samtykke, og du trækker samtykket tilbage.

**Retten til begrænsning**

Du har ret til at anmode om begrænsning af behandlingen af dine personoplysninger, eksempelvis i forbindelse med, at rigtigheden af personoplysningerne bestrides.

**Retten til dataportabilitet**

Når Viking Malt A/S' behandling foretages automatisk og er baseret på dit samtykke eller opfyldelse af en aftale med dig, har du ret til at anmode om at modtage de personoplysninger, som du selv har afgivet til os, i et struktureret, almindeligt anvendt og maskinlæsbart format samt ret til at anmode om at få transmitteret disse personoplysninger til anden dataansvarlig virksomhed, hvis dette er teknisk muligt.

**Retten til indsigelse**

Du har ret til at gøre indsigelse imod den behandling, som dine personoplysninger undergives hos Viking Malt A/S, herunder særligt i forhold til direkte markedsføring.

**Retten til ikke at være genstand for automatiske afgørelser**

Du har ret til at anmode om ikke at være genstand for en afgørelse, der alene er baseret på automatisk behandling, herunder profilering, som har retsvirkning eller på tilsvarende vis betydeligt påvirker dig.

**Ret til tilbagekaldelse af samtykke**

Hvis du har afgivet samtykke til behandlingen af dine personoplysninger, har du til enhver tid ret til at trække dit samtykke tilbage. Tilbagekalder du dit samtykke, vil dette dog ikke berøre den behandling af dine personoplysninger, som fandt sted forud for tilbagekaldelsen.

**Retten til at klage**

Du har ret til at klage til Datatilsynet, som er den myndighed i Danmark, der fører tilsyn med bl.a. virksomheders behandling af personoplysninger. Kontaktoplysninger på Datatilsynet er tilgængelige på deres hjemmeside: [www.datatilsynet.dk](http://www.datatilsynet.dk).

**10. Ændringer**

Denne privatlivspolitik vil blive opdateret og ændret med jævne mellemrum, samt når det er nødvendigt som følge af lov- og praksisændringer på databeskyttelsesområdet. Viking Malt A/S anbefaler derfor, at du løbende holder dig orienteret.

Visse ændringer kan kommunikeres direkte til dig pr. e-mail, og det kan forekomme, at du bliver anmodet om at acceptere eventuelle væsentlige ændringer.

*Dato for seneste ændring af privatlivspolitikken:*  
25-09-2020